COMMUNIQUÉ DE PRESSE **Metz, le 20 janvier 2026**

Moselle Employeur : 12 nouvelles entreprises rejoignent la dynamique

Lancée par Moselle Attractivité le 22 mai 2025, Moselle Employeur poursuit son déploiement. À l'issue du 4e comité de labellisation réuni le 13 janvier 2026, 12 nouvelles entreprises mosellanes ont obtenu le label, reconnaissant leur engagement en faveur de l'attractivité, de la qualité de vie au travail et de l'ancrage territorial. Ce sont désormais 52 entreprises labellisées, issues de secteurs variés – industrie, artisanat, services, agroalimentaire ou conseil.

Moselle Employeur, un label au service de l'attractivité du territoire

Lancé par Moselle Attractivité dans le cadre de la stratégie « Viens, reste, reviens », Moselle Employeur vise à valoriser les entreprises qui s'impliquent activement pour renforcer leur attractivité, fidéliser leurs talents et promouvoir l'image d'un territoire où il fait bon travailler. Cette Marque Employeur territoriale repose sur quatre piliers complémentaires : le développement social et sociétal, la performance environnementale, la solidité économique et l'ancrage territorial.

Au-delà d'un label, Moselle Employeur met en lumière les bonnes pratiques RH et RSE des employeurs mosellans et favorise leur visibilité auprès des futurs collaborateurs. En intégrant cette communauté, les entreprises deviennent ambassadrices d'une Moselle dynamique, responsable et humaine, où l'emploi et la qualité de vie se conjuguent durablement.

Moselle Employeur, 12 nouvelles entreprises labellisées

ACREOS – Morhange / Metz

Créée en 2007, ACREOS conçoit des plateformes pédagogiques innovantes pour l'apprentissage de la conduite d'engins et de véhicules. Déjà engagée dans des démarches RSE reconnues comme le label Ecovadis, le pacte mondial des Nations Unies et la charte d'engagement RSE de l'UIMM, elle se distingue par son attention portée à la formation (22% de ses collaborateurs ont été embauchés à l'issue d'un stage ou d'une alternance), à l'innovation (100% des logiciels et solutions pédagogiques sont développés en Moselle) et à la qualité de vie au travail.

CEGELEC Lorraine – Norroy-le-Veneur

Spécialisée dans les travaux d'installations électriques en milieu tertiaire, CEGELEC Lorraine emploie 60 salariés, dont 15 à Norroy-le-Veneur. L'entreprise, détentrice de la médaille d'or Ecovadis, est fortement engagée dans la formation en accueillant de nombreux apprentis chaque année et en nouant des partenariats avec les écoles locales. Elle est également très impliquée en matière d'insertion et recours à des fournisseurs locaux. Elle a comme objectif de réduire de 40% ses émissions de gaz à effet de serre.

Centre Hospitalier Régional Metz-Thionville – Metz

Principal établissement public de santé du territoire, le CHR Metz-Thionville emploie plus de 5 700 agents. Basé à Metz, il regroupe de nombreux sites hospitaliers et médico-sociaux. Sa labellisation reconnaît ses actions en faveur de l'attractivité des métiers de la santé (notamment la réalisation de la vidéo "Metz se prononce santé"), de l'accompagnement des parcours professionnels et du bien-être des agents (proposition de logement, partenariat avec les crèches du territoire, transport des agents handicapés...).

Clémence Daviron, attachée de presse
06 31 19 78 72
clemence.daviron@moselle-attractivite.fr
2-4 Rue du Pont Moreau F-57000 METZ

Moselle Attractivité
Association de droit local
SIRET : 824 871 768 00027
APE : 9499 Z

DODO – Saint-Avold
Entreprise emblématique créée en 1937, DODO fabrique à Saint-Avold des produits de literie reconnus. Labellisée médaille d'or Ecovadis, elle a noué un partenariat avec le lycée Poncelet de Saint-Avold dans le cadre de la formation Agora et fait don de ses produits via l'association Dons solidaires. La politique d'achats responsable mise en place a comme volonté de prioriser les achats et la sous-traitance locale. Elle participe au club des entreprises qui s'engagent en collaboration avec l'UE57.

Eurial Ultra-Frais – Château-Salins
Implantée à Château-Salins, Eurial Ultra-Frais emploie 196 salariés et produit des produits laitiers frais. L'entreprise s'inscrit dans une démarche RSE de groupe, avec une attention particulière portée à l'efficacité énergétique (elle s'est fixée comme objectif de diviser par 2 ses émissions de gaz à effet de serre et de réduire de 35% son empreinte carbone), à la sécurité et à la fidélisation des équipes.

Groupe Lingenheld – Dabo
Fondé en 1925, le Groupe Lingenheld est un acteur majeur des travaux publics, de l'environnement, des travaux spéciaux et de l'immobilier. Sa labellisation valorise une stratégie RSE structurée, un fort ancrage territorial et une politique RH tournée vers la transmission des savoir-faire. En effet, elle accueille de nombreux stagiaires et alternants issus du CFA BTP et de l'ESITC et est impliquée dans des actions de formation et d'insertion avec le GEIQ BTP Lorraine et la maison de l'emploi de Sarrebourg. Labellisée "RSE Performant TP », elle confirme son engagement fort via sa politique CAP 2030.

Hôtel Mercure Metz Centre – Metz
Établissement hôtelier 4 étoiles implanté à Metz, le Mercure Metz Centre emploie 52 salariés. Déjà labellisé Qualité MOSL et Accueil Vélo, il se distingue par son management de proximité, son engagement en faveur de l'accueil et du bien-être des collaborateurs, ainsi que par son implication dans la vie touristique locale. L'établissement collabore efficacement avec la mission locale et France Travail. Son engagement en faveur de la Cravate solidaire se traduit par des dons de tenues vestimentaires et l'implication des chefs de service dans des ateliers de simulation au recrutement. Les sous-traitants locaux sont valorisés et le miel est récolté sur les toits des bâtiments.

Nidec PSA eMotors – Hagondange
Installé à Hagondange, Nidec PSA eMotors emploie 595 salariés et fabrique des moteurs électriques pour l'industrie automobile. Au-delà de l'accueil conséquent d'alternants, stagiaires en formation continue et stagiaires découverte, de nombreuses visites d'écoles du secteur sont réalisées afin de renforcer la politique emploi jeunes. De plus, dans le cadre du dispositif POEI en partenariat avec France Travail et l'Afpa, 11 demandeurs d'emploi ont été formés aux métiers de la maintenance et recrutés via un CDD de 6 mois. Les efforts réalisés en matière de Qualité de VIe et Conditions de Travail sont salués par le résultat de leur baromètre interne : 91% des salariés apprécient l'ambiance générale au sein d'Emotors.

PA Technologies – Norroy-le-Veneur
Créée en 1983 et implantée à Norroy-le-Veneur, PA Technologies développe des revêtements techniques pour les équipements industriels. Avec 12 salariés, l'entreprise se distingue par sa technicité, sa culture de proximité et son attention portée aux conditions de travail. Elle accueille régulièrement des étudiants de

Clémence Daviron, attachée de presse
06 31 19 78 72
clemence.daviron@moselle-attractivite.fr
2-4 Rue du Pont Moreau F-57000 METZ

Moselle Attractivité
Association de droit local
SIRET : 824 871 768 00027
APE : 9499 Z

l'Enim au service Bureau d'Etudes et a inscrit ses salariés à la Fédération Française du Sport en Entreprise. Ses chaudronneries sont fabriquées par des acteurs locaux mosellans et la toiture est couverte à 100% par des panneaux photovoltaïques.

SAES 57 – Freyming-Merlebach

Jeune entreprise créée en 2021, SAES 57 est spécialisée dans les travaux d'installation électrique et sanitaire. Basée à Freyming-Merlebach, elle emploie 6 salariés. Distinguée Artisan Engagé RSE par la CAPEB, elle a initié une démarche QVCT avec l'Opco Constructys qui se matérialise par la signature de plusieurs chartes : engagement RSE, gestion des déchets, évaluation fournisseurs, code de bonne conduite... Elle a recruté plusieurs de ses anciens apprentis et sponsorise un club de football local.

SUEZ RV Lorraine – Metz

Implantée à Metz, SUEZ RV Lorraine emploie 26 salariés et intervient dans le traitement et la valorisation des déchets non dangereux. Sa labellisation reconnaît une politique structurée en matière de sécurité, de performance environnementale et d'engagement sociétal. Elle est en effet engagée dans le programme Suez Way Industrial Excellence, accueille de nombreux alternants et stagiaires, et sensibilise les publics d'étudiants à travers plusieurs salons locaux pour l'emploi. Elle accueille des personnes en réinsertion via une agence de travail temporaire et d'insertion.

ZF Active Safety France SAS – Bouzonville

Équipementier automobile spécialisé dans les systèmes de freinage, ZF Active Safety France est implanté à Bouzonville et emploie 240 salariés. L'entreprise se distingue par son ancrage industriel local et son attention portée au développement des compétences : elle intervient dans plusieurs établissements scolaires et participe aux événements locaux pour l'emploi. Elle soutient l'association Enfants Cancers Santé Grand Est ainsi que des associations locales. Un parcours structuré est proposé à chaque nouvel arrivant et l'ensemble des documents utiles leur est partagé.

Chiffres-clés

52 entreprises labellisées

- Metz-Orne : 25 (48%)
- Thionville : 9 (17%)
- Sarrebourg - Château-Salins : 8 (15%)
- Forbach – Saint-Avold : 7 (13%)
- Sarreguemines – Bitche : 3 (6%)

Des entreprises aux effectifs hétérogènes

- 1 à 9 salariés : 5 (10%)
- 10 à 49 salariés : 22 (42%)
- +50 salariés : 25 (48%)

Des secteurs d'activité variés

- Industrie : 32 (62%)
- BTP : 7 (13%)
- Autres services : 6 (12%)
- Hôtellerie-restauration : 4 (8%)
- Commerce : 3 (6%)

Clémence Daviron, attachée de presse
06 31 19 78 72
clemence.daviron@moselle-attractivite.fr
2-4 Rue du Pont Moreau F-57000 METZ

Moselle Attractivité
Association de droit local
SIRET : 824 871 768 00027
APE : 9499 Z